



Centre de Perfectionnement des Leaders
CPL-Conseil



CALENDRIER DES SEMINAIRES ÉTÉ 2020

L'approche Nord-Américaine
à votre service



CONTACTEZ-NOUS

(514) 621-7336
(514) 515-6863

1. **MINI - MBA** : Gestion stratégique des projets
2. **MINI - MBA** : Planification stratégique des ressources humaines

PROGRAMME DE FORMATION GESTION DES PROJETS, MÉTHODES ET OUTILS

Les organisations œuvrent dans un contexte d'incertitude, d'instabilité et de concurrence accrue et l'adaptation au changement devient plus qu'un avantage concurrentiel, mais une condition essentielle pour leur pérennité. Dans les processus de projet, il est important de comprendre que les mauvaises décisions et la mauvaise planification des projets coûtent des milliards de Fcfa.

Afin de diminuer les impacts négatifs sur les échéanciers et le budget alloué pour un projet, cette formation en gestion de projets vous permet de maîtriser chacune des étapes d'un projet et de devenir ainsi plus habile dans la mobilisation de vos ressources afin d'atteindre vos objectifs stratégiques.

Objectifs de la formation :

À l'issue de cette formation, les participants seront habiletés à :

- S'approprier les outils et les méthodes propres à la gestion de projets
- Prendre les décisions appropriées en situation critique
- Développer et à maintenir l'avantage concurrentiel de votre organisation, en la rendant plus productive
- Maîtriser certains axes de la gestion de projet, soit l'équipe de professionnels, les couts, les délais, les objectifs de la gestion de projets et les contraintes de spécifications

Clientèle cible : Professionnels, Gestionnaires, Cadres intermédiaires.

Durée : 14 jours - 8h 30 à 17h 30 / **Dates:** 05 juillet 2020 au 18 juillet 2020.

Frais de participation: 2. 917.290 FCFA soit 4425 euro

**LOGICIEL MS PROJECT - IPAD MINI - LIVRES DE MANAGEMENT DE PROJETS
Visites touristiques gratuites (Montréal)**

MINI-MBA GESTION STRATÉGIQUE DES PROJETS

Ecole des affaires d'été : ce parcours est excellent pour ceux qui veulent propulser leurs carrières, leur entreprise ou développer leur portefeuille d'investissement. L'approche « Master Classes » est pour ceux qui veulent recevoir une formation intensive et exécutive pour concrétiser leur projet d'affaires. Nous offrons 4 « Masters classes », chacun propose 2 sessions de travail conçues pour outiller et pour aider les participants à accélérer l'atteinte de leurs objectifs professionnels ou entrepreneuriaux.

Masters classes 1	Finance, stratégie et consultation	Gestion financière	Montréal	1 jour
		Analyse des risques		1 jour
Masters classes 2	Gestion des ressources humaines	Planification stratégique des ressources humaines	Montréal	1 jour
		Organisation du travail		1 jour
Masters classes 3	Gestion de projets	Gestion par résultats	Montréal	1 jour
		Tableau de bord de gestion		1 jour
Masters classes 4	Développement organisationnel	Gestion du changement stratégique	Montréal	1 jour
		Habilités de direction		1 jour

LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES, LES MEILLEURES PRATIQUES

Aujourd'hui, les organisations doivent faire face à d'importants enjeux de disponibilité des talents. Ces enjeux démographiques et la demande de compétences accrue créent une pression importante sur la main-d'œuvre. Ainsi, attirer, développer et fidéliser des talents prometteurs est devenue crucial.

Cette formation en ressources humaines vous propose des techniques, des pratiques et des astuces éprouvés qui vous aideront à choisir les meilleurs candidats tout en réduisant les risques de faire des erreurs d'embauche coûteuses! Ces techniques avancées de sourcing vous permettront de procéder à un diagnostic exhaustif de la situation dans votre organisation. Vous apprendrez à mettre en œuvre des stratégies de talents innovatrices et vous aiguiserez également votre agilité.

Objectifs de la formation :

À l'issue de cette formation, les participants seront habiletés à :

1. Cerner les enjeux de la planification stratégique des ressources humaines;
2. Connaître les conditions de succès et les meilleures pratiques de gestion des RH,
3. Accroître son expertise dans l'identification, le développement et la fidélisation des talents prometteurs;
4. Porter un regard critique sur ses pratiques actuelles et identifier des pistes d'amélioration;
5. Élaborer un plan d'action concret, adapté à la réalité de son organisation.

Clientèle cible : Professionnels en RH ou en DO; Experts et spécialistes en RH

Durée : 14 jours - 8h 30 à 17h 30 / **Dates:** 05 juillet 2020 au 18 juillet 2020

Frais de participation: 2. 917.290 FCFA soit 4425 euro

IPAD MINI + LIVRE DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
Visites touristiques gratuites (Montréal)

MINI-MBA Planification STRATÉGIQUE DES RESSOURCES HUMAINES

Ecole des affaires d'été : ce parcours est excellent pour ceux qui veulent propulser leurs carrières, leur entreprise ou développer leur portefeuille d'investissement. L'approche « Master Classes » est pour ceux qui veulent recevoir une formation intensive et exécutive pour concrétiser leur projet d'affaires. Nous offrons 4 « Masters classes », chacun propose 2 sessions de travail conçues pour outiller et pour aider les participants à accélérer l'atteinte de leurs objectifs professionnels ou entrepreneuriaux.

Masters classes 1	Habilités de direction	Communication managériales	Montréal	1 jour
		Acteur stratégique		1 jour
Masters classes 2	Gestion stratégique des ressources humaines	Audit de la GRH	Montréal	1 jour
		GRH et diversité de la main-d'œuvre		1 jour
Masters classes 3	Gestion des équipes et de la structure organisationnelle	Optimiser les processus	Montréal	1 jour
		Tableau de bord de gestion		1 jour
Masters classes 4	Développement organisationnel	Gestion de la dotation	Montréal	1 jour
		Formation et développement des compétences		1 jour

NOS VALEURS

SENTIMENT D'APPARTENANCE

Entretenir avec les clients des rapports de respect et de valorisation du capital humain favorisant les échanges d'idées.

INTÉGRITÉ

Atteindre l'efficacité et la qualité dans ses interventions.

IMPLICATION SOCIALE

Collaborer au développement économique des entreprises et des organismes.

PROFESSIONNALISME

Consolider et développer les compétences de son personnel par de la formation continue.

NOS ENGAGEMENTS

ACCOMPAGNEMENT KAIZEN

Nous vous accompagnons avec l'approche Kaizen dans la réalisation de vos objectifs de performance organisationnelle et individuelle.

PRÉPARATION

Que ce soit dans le cadre d'une démarche de coaching, de formation ou encore de développement sur mesure, nous insistons beaucoup sur la phase de préparation afin de saisir en profondeur votre problématique, vos besoins, votre contexte et vos enjeux, tout en établissant des indicateurs de performance.

APPRENTISSAGE

Les activités d'apprentissage sont variées de façon à acquérir de nouvelles compétences et un changement durable et radical.. Notre objectif est que les participants ressortent transformés et soient immédiatement opérationnels à la fin de la formation. Ainsi, nous privilégions une approche flexible et adaptable à vos besoins et contraintes.

Nos formations sont avant tout pratiques et théoriques. Ainsi, outre le volet théorique, nous insistons beaucoup sur le partage d'expérience, les cas pratiques, les simulations et les jeux de rôles.

SOUTIEN ET SUIVI

Pour faciliter un transfert durable, les activités d'apprentissage s'accompagnent d'un soutien et d'un suivi de renforcement et de validation constants.



**Centre de Perfectionnement des Leaders
CPL-Conseil**

(514) 621-7336 / (514) 515-6863

Site internet : <https://cpl-conseil.com>

2572 Boulevard Daniel-Johnson Laval, QC H7T 2R3, Canada